

Корпоративное управление

Система корпоративного управления ОАО «Северсталь», отражающая современные требования инвесторов, получила новое развитие одновременно с выходом компании на Лондонскую фондовую биржу в конце 2006 года. Используя передовой международный опыт, компания подняла корпоративное управление на качественно новый уровень, и постоянно стремится повышать его.

При формировании системы корпоративного управления Компания учитывала требования Комбинированного кодекса корпоративного управления (Combined Code on Corporate Governance), а также рекомендации Кодекса корпоративного поведения ФСФР (2002). Многие основные требования этих кодексов нашли свое применение в практике корпоративного управления компании: требования к составу Совета директоров, составу комитетов, о разделении функций председателя Совета директоров и генерального директора, о первостепенной роли Совета директоров в разработке стратегии развития компании, о создании управления внутреннего аудита и риск менеджмента, о выпуске ежеквартальной отчетности по МСФО, о публикации годового отчета по международным стандартам. В компании разработаны механизмы утверждения крупных сделок и сделок с заинтересованностью членами Совета директоров. Система взаимодействия Совета директоров и менеджмента позволяет эффективно управлять компанией.

Награды

- ноябрь 2008 года - Ассоциация независимых директоров при поддержке «PricewaterhouseCoopers» признала независимого директора ОАО «Северсталь» [Рольфа Стомберга](#) одним из лучших в номинации «Независимый директор», а Корпоративный секретарь ОАО «Северсталь» [Олег Цветков](#) стал победителем в номинации «Корпоративный секретарь – директор по корпоративному управлению 2008 года».
- ноябрь 2007 года - Ассоциация по защите прав инвесторов отметила прогресс ОАО «Северсталь» в развитии корпоративного управления в компании.
- 2006 год - ОАО «Северсталь» стало лауреатом ежегодной «Премии за активную корпоративную политику в сфере раскрытия информации» вручаемой «Интерфаксом» совместно с АК&М.